



UNIONE DI TALENTI, CONDIVISIONI DI VALORI

Carta dei valori

VALORE 1

Affidabilità e Responsabilità

"L'affidabilità che costruisce ogni relazione"

La nostra forza nasce dalla coerenza tra ciò che diciamo e ciò che facciamo. La fiducia è il fondamento delle relazioni interne, delle collaborazioni con i clienti e dell'impegno verso i risultati. È un patto operativo, costruito ogni giorno attraverso responsabilità, trasparenza e rispetto degli impegni.

Cosa significa per noi:



Manteniamo le promesse, anche quando le condizioni si fanno complesse.



Affrontiamo gli errori con onestà e li trasformiamo in occasioni di miglioramento.



Consideriamo la puntualità e la coerenza come forme di rispetto reciproco.

VALORE 2

Competenza tecnica

"La competenza che crea eccellenza"

La competenza è il modo in cui trasformiamo la conoscenza in valore. Non è solo saper fare: è la capacità di elevare gli standard, migliorare i processi e mantenere un rigore tecnico che valorizza ogni progetto.

Cosa significa per noi:



Curare la qualità in ogni fase del lavoro, con metodo e precisione.



Usare l'esperienza per costruire soluzioni solide e affidabili.



Condividere saperi e buone pratiche per far crescere l'intera organizzazione.

VALORE 3

Spirito di squadra

"Il gruppo che rende possibile ciò che è difficile"

La squadra è il motore della nostra efficacia. Mettere insieme competenze, punti di vista e responsabilità diverse permette di affrontare sfide complesse e raggiungere traguardi che nessuno potrebbe ottenere da solo.

Cosa significa per noi:



Collaborare in modo coordinato, chiaro e costruttivo.



Valorizzare la cooperazione interfunzionale e la condivisione degli obiettivi.



Favorire un clima basato sul rispetto, sul supporto reciproco e sulla partecipazione.

VALORE 4

Innovazione e coraggio di sperimentare

"La sperimentazione che muove il futuro"

L'innovazione è la capacità di vedere ciò che ancora non c'è e di avere il coraggio di provarci. Non nasce solo dalla tecnologia, ma dal desiderio di migliorare e di mettere in discussione l'abitudine o la paura di sbagliare.

Cosa significa per noi:



Sperimentare con intelligenza, guidando la crescita attraverso la valutazione e il contenimento dell'errore.



Promuovere momenti e spazi dedicati alla prova, al confronto e alla ricerca di soluzioni nuove.



Valutare l'innovazione non solo per la novità, ma per il valore concreto che genera per collaboratori, clienti e stakeholder in generale.

VALORE 5

Miglioramento e apprendimento continuo

"La crescita come scelta quotidiana"

La crescita è un percorso continuo, personale e organizzativo. È la capacità di evolvere, di imparare dai risultati e di trasformare ogni esperienza – positiva o difficile – in un passo avanti verso un'organizzazione più solida, competente e sostenibile.

Cosa significa per noi:



Analizzare e condividere i risultati come fonte di apprendimento.



Coltivare curiosità, formazione e apertura mentale come pratiche quotidiane.



Prendersi cura del benessere delle persone, perché una squadra che sta bene è una squadra che cresce.

Ci riconosciamo in valori che non si dichiarano, si dimostrano:

-  Nella qualità delle relazioni
-  Nella solidità dei processi
-  Nella responsabilità condivisa
-  Nel coraggio di innovare
-  Nella cura del benessere e della crescita



“I nostri valori non descrivono il passato: definiscono il futuro che scegliamo di costruire, ogni giorno, insieme.”

Floriano Bussetti
INTEGRA HOLDING